

## **Beloningsbeleid**

In onze dienstverlening staan de belangen van onze klanten centraal. Dit vindt onder meer zijn uitwerking in de wijze waarop wij onze medewerkers belonen. Laater hanteert een beheerst beloningsbeleid. Medewerkers worden niet beloond op basis van prestatiecriteria of resultaatafspraken. Zij ontvangen uitsluitend een vast salaris. Een eventuele verhoging van het vaste salaris is evenmin afhankelijk van (variabele) prestatie- of resultaatafspraken.